



WIE LEYLA MIT Job TRANS FAIR IHREN WEG MACHTE:

AUSGANGSLAGE LEYLA HINTEREGGER

- Anfang 40
- alleinerziehend
- bereits seit 48 Monaten arbeitslos
- Migrationshintergrund
- Pflichtschulabschluss
- Lehre als Einzelhandelskauffrau aufgrund der Kinder nicht ganz abgeschlossen
- Schulden

Geringe Chancen am Arbeitsmarkt

Viele Frauen, die zu Job-TransFair kommen, haben es besonders schwer, wieder eine Arbeit zu finden. Ihre durchschnittliche Chance auf eine nachhaltige Beschäftigung ohne zusätzliche Unterstützung lag zwischen 2019 und 2025 bei nur 8,2 Prozent.

Quelle: TransFlow

Mehr Infos



Die Kennzahlen wurden mit Stand Mai 2026 erhoben.

BERATUNG

Wo steht Leyla heute? Was kann Leyla richtig gut? Und wo möchte sie beruflich hin?

Gemeinsam entdecken wir ihre Stärken, entwickeln neue berufliche Perspektiven und erarbeiten Bewerbungsstrategien. **Beratung, Sozialarbeit und Training** helfen Leyla auf dem Weg zum passenden neuen Job.

114.518

Personen hat Job-TransFair bisher auf ihrem Weg zum Job begleitet.

Quelle: Scorecard
Das entspricht der Bevölkerung von Wels (65.000) + Wr. Neustadt (45.000)



72 %

der Abgänger:innen gibt an, dass sich ihr Wissen über den Arbeitsmarkt und richtiges Bewerben durch Job-TransFair verbessert hat.

Durchschnittswert NPS-Auswertungen 2023-2025

TRAINING

Nun startet das interne Training, um Leyla wettbewerbsfähig zu machen und ihre Bewerbungsskills zu verbessern.

90.454

Bewerbungsfotos und Lebensläufe wurden von Teilnehmenden erstellt.

Quelle: Job-TransFair Datenbank

SOZIALARBEIT

Leylas Herausforderungen, wie z.B. ihre Schulden und die fehlende Kinderbetreuung, werden in der Sozialarbeit bearbeitet.

Sozialarbeiterische Interventionen der letzten 25 Jahre

Quelle: Job-TransFair-Datenbank

ZUKUNFTS-PERSPEKTIVEN

GESUNDHEIT RECHT FAMILIE FINANZEN

ABKLÄRUNG DES SOZIALEN UMFELDS UMGANG MIT ÄMTERN / INSTITUTIONEN

NÄCHSTE SCHRITTE ZUM JOB

Neue Erfahrungen in der KÜMMEREI: Leyla startet als **Transitarbeitskraft** bei Job-TransFair.

Der Einsatz im SCHÖN&GUT hilft ihr dabei, sich auf den nächsten Schritt vorzubereiten.

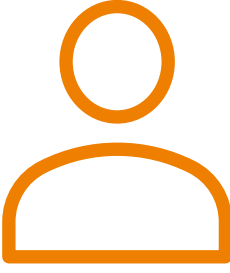
Parallel dazu startet Leyla mit dem **Vorbereitungslehrgang** für die Lehrabschlussprüfung im Einzelhandel.

Und Leyla lernt dazu: Schritt für Schritt erweitert sie ihre Kompetenzen. Im Kassatraining lernt sie den Umgang mit der Scannerkassa und bereitet sich auf den Einsatz im Verkauf vor.

4.469

Transitarbeitskräfte waren seit ihrer Gründung im Jahr 2015 in der KÜMMEREI im Einsatz.

Quelle: Praxisliste



DER ENTSCHEIDENDE SCHRITT

Nach einem kurzen Schnupperpraktikum geht Leyla bei einer unserer Job-TransFair-Partnerfirma in Überlassung.

TRANSFAIR

Nach 6 Monaten Überlassung ist Leyla und ihrem Beschäftiger klar: Sie wollen weiter miteinander arbeiten und sie wechselt nahtlos zum Partnerunternehmen.

Leyla gibt an, jetzt mehr Geld zu haben als vor ihrer Betreuung durch Job-TransFair. Zwei von drei Transitarbeitskräften geben eine Verbesserung ihrer finanziellen Situation an

Durchschnittswert NPS-Auswertung 2023-2025

EIN GROSSER SCHRITT FÜR LEYLA, EIN GROSSER SCHRITT FÜR DIE GESELLSCHAFT.

KINDERBETREUUNG ORGANISIERT, SCHULDEN GEREGLT, LEHRABSCHLUSS NACHGEHOLT, GUTER NEUER JOB MIT MEHR GELD, LEYLA IST WIEDER IN DER MITTE DER GESELLSCHAFT ANGEKOMMEN, UND WIR ALLE PROFITIEREN DAVON.

Mit finanzieller Unterstützung des

