

# SO FUNKTIONIERT EIN JOB-TRANSFAIR

## 3 SCHRITTE ZU IHRER NEUEN ARBEITSKRAFT

# 1

**ANFRAGE**

### Sagen Sie uns, was Sie brauchen!

Unser/e BeraterIn sucht den/die passende KandidatIn für Sie aus und klärt mit Ihnen die wichtigsten Punkte der Überlassung ...

Aufgrund unseres Angebots entscheiden Sie sich für eine unserer Arbeitskräfte.

### Unser/e BeraterIn klärt mit Ihnen die wichtigsten Punkte der Überlassung:

- ▶ den genauen Tätigkeitsbereich
- ▶ die Arbeitszeit
- ▶ das betriebsübliche Gehalt
- ▶ die Überlassungsdauer
- ▶ das Überlassungsentgelt

# 2

**ÜBER-  
LASSUNG**

### Minimieren Sie Ihre Kosten und Ihr Risiko!

- ▶ Job-TransFair schließt mit Ihnen einen befristeten Überlassungsvertrag ab  
Ihre Arbeitskraft ist weiterhin bei Job-TransFair angestellt
- ▶ Job-TransFair entlohnt die Arbeitskraft nach dem von Ihnen bekannt gegebenen betriebsüblichen Gehalt
- ▶ Der befristete Überlassungsvertrag kann bei Bedarf verlängert werden
- ▶ Sie zahlen als Überlassungsentgelt nur einen Anteil an den Lohnkosten, die uns für die Arbeitskraft entstehen
- ▶ Die Personalverwaltung und -verrechnung läuft weiterhin über Job-TransFair

# 3

**FEEDBACK**

### Geben Sie uns eine Rückmeldung!

- ▶ Sind Sie mit unserer Arbeitskraft zufrieden?
- ▶ Braucht unsere Arbeitskraft noch eine Auffrischung oder Weiterbildung?
- ▶ Wir fördern und schulen unsere Arbeitskräfte nach Ihren Anforderungen!

Sie möchten Ihre neue Arbeitskraft nicht mehr hergeben?  
**WUNDERBAR!**



**DANN KOMMT ES ZU EINEM  
KOSTENFREIEN TRANSFAIR IN  
IHR UNTERNEHMEN! DANKE,  
UNSER ZIEL IST ERREICHT!**