

▶ 3 SCHRITTE ZU IHRER NEUEN ARBEITSKRAFT

SO FUNKTIONIERT EIN JOB-TRANSFAIR

Unser/e BeraterIn kontaktiert Sie und präsentiert Ihnen unser Unternehmen

Aufgrund unseres Angebots entscheiden Sie sich für eine unserer Arbeitskräfte

Unser/e BeraterIn klärt mit Ihnen die wichtigsten Punkte der Überlassung

- den genauen Tätigkeitsbereich
- die Arbeitszeit
- das betriebsübliche Gehalt
- die Überlassungsdauer
- das Überlassungsentgelt



2



Job-TransFair schließt mit Ihnen einen befristeten Überlassungsvertrag ab

- Die Arbeitskraft ist weiterhin bei Job-TransFair angestellt
- Job-TransFair entlohnt die Arbeitskraft nach dem von Ihnen bekannt gegebenen betriebsüblichen Gehalt
- Der befristete Überlassungsvertrag kann bei Bedarf verlängert werden

Sie ersparen sich Kosten!

- Sie zahlen nämlich als Überlassungsentgelt nur einen Anteil an den Lohnkosten, die uns für die Arbeitskraft entstehen
- Die Personalverwaltung und -verrechnung läuft weiterhin über Job-TransFair



3

Feedback an unsere/n BeraterIn

- Sind Sie mit unserer Arbeitskraft zufrieden?
- Braucht unsere Arbeitskraft noch eine Auffrischung oder Weiterbildung?

Wir fördern und schulen unsere Arbeitskräfte nach Ihren Anforderungen!

Sie sind mit unserer Arbeitskraft zufrieden und wollen sie in ein Dienstverhältnis übernehmen?

➔ Kostenfreier TransFair in Ihr Unternehmen unser Ziel ist erreicht!

Job **TRANSFAIR**

Eine Gesellschaft des

bfi
Wien

Gemeinnütziges Integrationsleasing